

Suntem PORR.

Cod de conduită.

03 Prefață

04 Introducere

07 Economie

08 Părți interesate

08 Conformitate

09 Mită și corupție

09 Concurență loială

10 Societate

11 Drepturile omului și condiții de lucru

11 Securitate și sănătate

12 Formare și perfecționare

12 Diversitate și egalitate

13 Protecția datelor și confidențialitate

13 Utilizarea proprietății companiei

14 Angajament față de societate

15 Mediu

16 Protecția habitatului

**Draghe kolege și dragi kolegi,**

Industria construcțiilor este o afacere orientată către oameni, care reunește persoane provenite din numeroase grupuri etnice, culturi, religii și sfere ale vieții. Pentru a garanta o coexistență constructivă și echitabilă este nevoie de reguli clare, pe care trebuie să le respecte toate părțile implicate. Aceste reguli sunt definite în acest Cod de conduită PORR și sunt strâns legate de principiile PORR.

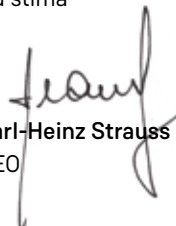
În calitate de furnizor de servicii complete cu peste 150 de ani de experiență în planificarea, dezvoltarea și executarea de numeroase proiecte naționale și internaționale, PORR are cunoștințe de specialitate remarcabile și se bucură de o reputație excelentă în toate sectoarele industriei construcțiilor. Gândirea, realizarea, planificarea și executarea, comunicarea și acțiunile legale, morale și durabile sunt premisele supreme ale companiei noastre, toate având la bază Codul de conduită.

Împreună cu principiile PORR, Codul de conduită ne servește ca bază pentru un comportament integru și conform legii. PORR a stabilit linii directoare clare pentru toate domeniile, în cadrul cărora fiecare poate decide și se poate mișca în siguranță la latitudinea sa.

Acesta se aplică atât tuturor angajaților PORR, cât și părților interesate externe, cum ar fi furnizorii de bunuri și servicii etc., cu care avem relații comerciale. În calitate de companie de construcții importantă și internațională, PORR are o mare influență, care are ca rezultat responsabilitatea pentru societate. Prin urmare, solicităm tuturor celor care lucrează sau doresc să facă afaceri cu PORR, dar îndeosebi cadrelor noastre de conducere, ca urmare a funcției de model și exemplu ce le revine, să respecte Codul de conduită.

Vă mulțumesc pentru sprijinul acordat.

Cu stimă


Karl-Heinz Strauss
CEO

Introducere

Datorită cerințelor actuale ale pieței și a principiilor PORR nou definite, Codul de etică valabil până în prezent a fost revizuit și este acum disponibil sub formă de Cod de conduită. Subiectele fundamentale pentru munca de zi cu zi au fost elaborate mai intens sau mai detaliat.

Codul de conduită al PORR constituie un ghid de comportament etic în conformitate cu principiile PORR și se aplică

- tuturor angajaților, angajatorilor și profesioniștilor PORR precum și tuturor celor care acționează în numele PORR
- pe toate piețele și la toate sediile PORR
- tuturor filialelor PORR
- în cadrul tuturor activităților de afaceri
- în relațiile cu colegii, clienții, furnizorii și toate celelalte părți interesate.

PORR este semnatar al UN Global Compact, cea mai importantă inițiativă la nivel mondial pentru afaceri durabile. În acest sens, se angajează activ în implementarea la nivel de grup a Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă (Sustainable Development Goals – SDG) și a tuturor drepturilor fundamentale consacrate în Carta drepturilor omului.

Pe plan intern, Codul de conduită al PORR are la bază

cele cinci principii ale PORR:

- Seriozitate
- Umăr lângă umăr
- Recunoaștere
- Pasiune
- Spirit de pionierat

Acestea sunt cele 5 principii PORR care ne conectează și ne fac să fim unici. Împreună formează cultura noastră corporativă.

Codul de conduită constituie un ghid de comportament etic în orice situație de afaceri. Prin referirea sa fermă la directivele și dispozițiile legale, este menit să reprezinte o orientare la obiect.

Cei trei piloni ai Codului de conduită

Codul de conduită al PORR este împărțit în capitole în funcție de cei trei piloni ai durabilității:

- Economie
- Societate
- Mediu

La rândul său, capitolele sunt alcătuite din diverse subcapitole (de exemplu, conformitatea în domeniul economiei). Fiecare dintre subcapitole are aceeași structură: După o scurtă descriere a subiectului respectiv, se explică succint și concis ce însemnătate are subiectul respectiv pentru fiecare angajat.

Respectarea și conformitatea cu Codul de conduită are prioritate maximă la PORR. Fiecare angajat trebuie să respecte Codul de conduită. La semnarea contractului de muncă, noii angajați se obligă în scris să respecte Codul de conduită. Nerespectarea acestuia atrage după sine consecințele corespunzătoare, care pot varia de la consecințe penale până la concediere. Fiecare angajat are datoria să raporteze imediat orice abatere de la Codul de conduită la adresa de e-mail compliance@porr.at.

Cele cinci principii ale PORR



Seriozitate

Fapte, nu vorbe.
 Responsabilitatea începe de la mine.
 Regulile se respectă.



Umăr lângă umăr

A privi dincolo de orizont nu înseamnă a privi în abis.
 Nu ne dorim lupi singuratici.
 Informațiile și cunoștințele se împart.



Recunoaștere

Diversitatea e o necesitate.
 Eu nu sunt buricul pământului.
 Pentru noi, fairplay-ul este o chestiune de onoare.



Pasiune

Lucrăm împreună pentru cea mai bună soluție.
 Fără compromisuri atunci când este vorba despre construcții.
 Cele mai luminate minți sunt la PORR.



Spirit de pionierat

Întotdeauna cu un pas înainte.
 Antreprenori trup și suflet.
 Din greșeli învățăm.



Indicații de comportament

Dacă vă aflați într-o situație în care nu sunteți sigur în ce măsură procedura este discutabilă din punct de vedere etic sau care ar fi procedura corectă, puteți proceda așa cum se indică în continuare.

4 întrebări

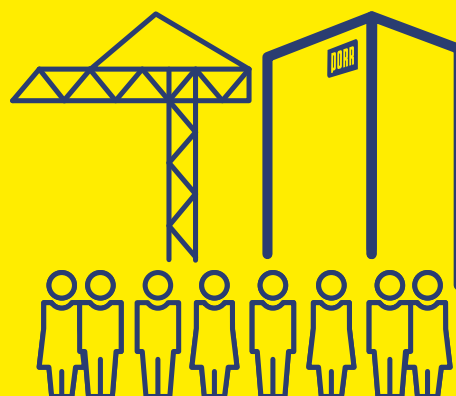
<h1>1</h1> <p>Procedura este conformă cu legea, adică sunt respectate cerințele legale aplicabile?</p>	<h1>2</h1> <p>Procedura respectă Codul de conduită?</p>	<h1>3</h1> <p>Pot argumenta cu conștiința curată modul în care am procedat în mediul meu profesional și social?</p>	<h1>4</h1> <p>Sunteți sigur că procedura este corectă sau că nu ar putea arunca o lumină proastă asupra dvs. sau a PORR?</p>
---	--	--	---

3 răspunsuri

 <p>Da Când se aplică, se poate continua procedura.</p>	 <p>Poate Adresați-vă mai întâi superiorului sau la adresa de e-mail compliance@porr.at.</p>	 <p>Nu Dacă nu este așa, procedura trebuie oprită.</p>
---	--	--

Economie

Crearea de valoare reprezintă baza fiecărei activități economice în cadrul companiei PORR. Economia durabilă constituie o parte importantă a strategiei PORR și îi conferă un avantaj competitiv clar. Accentul se pune pe angajarea eficientă a tuturor părților interesate și pe practicile comerciale transparente și corecte. Prin intermediul instruirii și al sistemului de management al conformității se asigură minimizarea riscului de încălcare a legislației. Astfel se garantează și protejarea în mod durabil a reputației companiei PORR și se consolidează încrederea pe care furnizorii, partenerii de afaceri și autoritățile o acordă companiei.



- 08 Părți interesate
- 08 Conformitate
- 09 Mită și corupție
- 09 Concurență loială



Părți interesate

Se consideră parte interesată orice persoană sau grup de persoane care are un interes legitim în desfășurarea sau rezultatul unui proces sau al unui proiect.

La alegerea partenerilor săi de afaceri (inclusiv, printre altele, furnizori, subcontractori și furnizori de servicii), PORR se concentrează pe principiile enunțate în Codul de conduită. Pentru a asigura conformitatea completă în cadrul întregii activități comerciale, ne bazăm pe o implicare eficientă a părților interesate. Prin cooperarea strânsă cu partenerii de afaceri internaționali și locali și prin plata impozitelor și taxelor, PORR contribuie în mod semnificativ la dezvoltarea economică pe piețele importante pentru ea. PORR are în vedere interesele acționarilor și satisfacția clienților. Aceștia sunt factori de succes esențiali în domeniul construcțiilor. Prin conceptul cuprinzător de calitate, PORR înțelege calitatea execuției (proiectului, produsului sau serviciului), respectarea termenelor și a bugetului, flexibilitate, precum și îndeplinirea obiectivului tehnic și economic. Prin activitățile sale, PORR dorește să obțină un nivel ridicat de beneficii și satisfacție în rândul clienților săi.

Toți angajații și angajatele

- întrețin relații echitabile, profesionale și respectuoase cu toate părțile interesate
- se asigură că Codul de conduită este luat în considerare în toate contractele comerciale
- răspunde la preocupările părților interesate relevante
- au un comportament exemplar în calitate de reprezentant al companiei și reprezintă principiile PORR.

Conformitate

Termenul de conformitate înseamnă respectarea reglementărilor legale, a standardelor de reglementare și a îndeplinirii altor standarde și directive suplimentare, esențiale și etice, în general stabilite de companie.

PORR este cea mai veche companie cotate la bursă din Austria, motiv pentru care conformitatea și conformitatea întreprinderilor poluante au o semnificație deosebită. PORR dispune de un sistem de management al conformității și orientări individuale de conformitate care îndeplinesc pe deplin cerințele standardelor ISO 19600 și ONR 192050. Acestea sunt verificate și certificate în mod constant. Respectarea legilor, reglementărilor, directivelor și instrucțiunilor de lucru în domeniul dreptului economic, al muncii și social este o condiție esențială pentru a asigura un sistem de management al conformității funcțional. Acesta trebuie să fie aplicat zi de zi de către angajați pentru a respecta standardele etice ale companiei. Instruirea pe teme de conformitate este o parte integrantă a sistemului nostru de management, iar aceasta are ca scop să garanteze că angajații acționează în conformitate cu legea. Ca societate comercială cotate la bursă și în cadrul conformității întreprinderii poluante, PORR trebuie, de asemenea, să respecte cerințele Regulamentului UE privind abuzul de piață (MAR) și ale legislației bursiere, împiedicând astfel utilizarea abuzivă a informațiilor privilegiate și manipularea pieței. În acest scop a fost implementat un sistem anonim de avertizare.

În plus, PORR implementează Directiva (UE) 2015/849 privind prevenirea utilizării sistemului financiar în scopul spălării banilor și finanțării terorismului („4. Directiva privind spălarea banilor”) prin intermediul unei proceduri de notificare care permite raportarea anonimă a cazurilor de spălare de bani sau finanțare a terorismului.

Toți angajații și angajatele

- trebuie să respecte toate reglementările legale relevante din locația respectivă
- au obligația să raporteze imediat superiorului orice încălcare a prevederilor legale
- pot fi siguri că anonimatul este asigurat pe deplin în cazul raportării corecte prin intermediul sistemului de informare MAR.



Mită și corupție

PORR nu tolerează corupția. PORR combate orice formă de obținere de beneficii: cadouri, invitații și alte servicii. Este strict interzis ca angajații să ofere și să accepte avantaje în mod direct sau indirect. Acest lucru poate afecta tranzacțiile comerciale într-un mod inadmisibil. Aceasta se aplică și în cazul în care s-ar putea da impresia sau dacă se urmăresc interese proprii (conflict de interese) care sunt în conflict cu interesele societății. Anticorupția este atât de importantă pentru PORR, încât este prima companie austriacă cotate la bursă care nu numai că respectă standardul ISO 370001 (managementul anticorupție), dar are și un certificat corespunzător. PORR este în prezent singura companie din țările vorbitoare de limbă germană care menține un standard de conformitate și anticorupție atât de ridicat. În ultimii ani, câteva mii de angajați ai PORR au participat la instrucțiuni pe tema anticorupției.

Toți angajații și angajatele

- evaluează cu bună credință dacă, în cazul anumitor oferte, este vorba de ospitalitate sau cadouri a căror primire ar putea afecta relația de afaceri
- nu acceptă niciodată bani sau cadouri similare ca daruri
- se abțin de la oferirea de cadouri cu intenția de a influența pozitiv relația de afaceri
- au un comportament exemplar în calitate de reprezentant al companiei și promovează practici de afaceri corecte.

Concurență loială

Respectarea unui comportament transparent și corect pe piață este indispensabilă pentru PORR. Restricționarea liberei concurențe și încălcarea dreptului concurenței și a normelor antitrust sunt incompatibile cu cultura corporativă și conceptul de sine ale PORR. Practicile ilegale privind stabilirea prețurilor, împărțirea pieței și modalitățile de licitare nu sunt tolerate. Acordurile și practicile concertate cu companii terțe (în special concurenți), care au ca scop sau efect restrângerea concurenței sunt interzise și nu vor fi tolerate de PORR. Din acest motiv, toți angajații care sunt sau pot fi afectați de acest subiect sunt instruiți în cadrul unor cursuri cuprinzătoare pe teme de concurență și antitrust cu privire la ceea ce este permis și ce nu.

Toți angajații și angajatele

- se asigură că nu încheie nici un fel de acorduri speciale cu concurenții care restricționează libera concurență
- se asigură că nu se schimbă nicio informație sensibilă cu concurenții
- informează de îndată ce nu este sigur dacă anumite acte contrazic exercitarea liberei concurențe.

Societate

Succesul PORR se datorează în mare măsură angajaților noștri. Aprecierea include măsuri și inițiative destinate promovării performanței și competenței. Din acest motiv, PORR apreciază toți angajații și acționează ca un angajator corect și cooperant. Securitatea și sănătatea reprezintă priorități de vârf – pe baza rezultatelor analizei importanței. Pentru a se pregăti pentru viitoarele provocări, PORR se bazează pe dezvoltarea durabilă a personalului. În acest sens, urmărește obținerea diversității prin promovarea potențialului fiecărui angajat.



- 11 Drepturile omului și condiții de lucru
- 11 Securitate și sănătate
- 12 Formare și perfecționare
- 12 Diversitate și egalitate
- 13 Protecția datelor și confidențialitate
- 13 Utilizarea proprietății companiei
- 14 Angajament față de societate



Drepturile omului și condiții de lucru

În calitate de semnatar al UN Global Compact, PORR recunoaște pe deplin drepturile internaționale ale omului și se asigură că nu este implicată în încălcarea acestora. De asemenea, respectă cerințele legale locale precum și cerințele suplimentare impuse de client. Se pune un accent deosebit pe asigurarea unor condiții de muncă echitabile. PORR mizează pe o salarizare echitabilă, bazată pe principiul tratării egale indiferent de sex, acordă o valoare deosebită nediscriminării, nu tolerează munca copiilor sau munca forțată pe șantierele sale de construcții și în sfera sa de influență și le garantează angajaților libertatea de asociere, precum și dreptul la negocieri colective. În acest scop respectă cerințele legale și, de exemplu, ISO 45001. În acest sens este important să se ia în considerare vârsta minimă de 15 ani, precum și particularitățile locale. În plus, trebuie avute în vedere drepturile și nevoile speciale ale angajaților minori, ca de exemplu, propriile regulamente de protecție juridică în domeniul uceniciei.

Toți angajații și angajatele

- au dreptul să fie tratați cu demnitate și respect
- tratează alte persoane din zona său de lucru cu demnitate și respect
- sunt îndemnați să raporteze prompt orice încălcare a drepturilor omului sau a practicilor de muncă
- pot discuta deschis cu conducerea despre condițiile de muncă, fără teamă de represalii.

Securitate și sănătate

În ceea ce privește securitatea și sănătatea este vorba de prevenirea accidentelor și crearea unui mediu sigur și sănătos. PORR mizează pe un mediu de lucru sigur și sănătos și respectă cu strictețe normele de siguranță. În acest scop, în cadrul grupului a fost lansată campania Vision Zero. Aspectele cheie ale implementării includ: Exercitarea responsabilității manageriale, identificarea și evaluarea pericolelor, stabilirea măsurilor de protecție, instruirii, e-learning-uri și alte măsuri de sensibilizare. Și cunoștințele dobândite în urma unor situații periculoase sau de accidente evitate la limită ajută la prevenirea și reducerea accidentelor.

Sănătatea și bunăstarea angajaților PORR pot fi influențate de stresul fizic și psihic în viața de zi cu zi la lucru sau în timpul liber. În plus, condițiile economice modificate cer mai multă flexibilitate și eficiență pentru a face față vieții cotidiene. Promovarea sănătății la locul de muncă este implementată ca parte a unui sistem de asigurare continuă a calității. Măsurile și activitățile privind securitatea și sănătatea la locul de muncă sunt ancorate sistematic, ceea ce permite o analiză bazată pe procese.

Toți angajații și angajatele

- au dreptul la un loc de muncă sigur
- se ocupă nu numai de siguranța și sănătatea lor, ci și de cea a colegilor lor
- sunt obligați să încerce să asigure un mediu sigur și sănătos și, dacă nu reușesc, să ia măsuri imediate pentru a-l restabili
- informeze imediat personalul de conducere competent în caz de accidente evitate la limită și situații care pun în pericol sănătatea.



Formare și perfecționare

PORR mizează pe promovarea potențialului tuturor angajaților. Posibilitățile de perfecționare personală continuă au rolul de a-i ajuta pe angajați să-și descopere și să-și dezvolte talentele și abilitățile. Pentru aceasta, PORR oferă o gamă amplă și echitabilă de cursuri de formare și perfecționare, inclusiv pentru ucenici, destinată să promoveze învățarea pe tot parcursul vieții. Principalele puncte focale sunt înțelegerea comună și comportamentul corespunzător, orientarea către client, conștientizarea în materie de mediu și de siguranță, precum și conștientizarea responsabilității sociale e care o are compania noastră în cadrul societății.

Toți angajații și angajatele

- își asumă responsabilitatea și participă în mod activ la propria perfecționare
- au dreptul de a primi feedback de la superiorul respectiv pentru a se dezvolta personal independent de sex, vârstă, etnie, religie etc.
- pot continua perfecționarea indiferent de sex, vârstă, etnie, religie etc.

Diversitate și egalitate

În conformitate cu UN Global Compact, PORR promovează egalitatea de șanse și tratament indiferent de culoare, naționalitate, origine socială sau etnică, dizabilități, orientare sexuală, convingeri politice sau religioase, stare civilă, sex sau vârstă. În scopul integrării diversității în cultura corporativă pe termen lung, a fost lansată inițiativa privind diversitatea We@PORR. Aceasta are ca scop să asigure egalitatea de șanse și tratamentul egal al tuturor colegilor din toate nivelurile și țările. Sunt respectate demnitatea personală, intimitatea și drepturile personale ale tuturor. Nu se tolerează discriminarea, tratamentul degradant sau hărțuirea altor persoane. La PORR, diversitatea culturală și personală este considerată și promovată în mod conștient. Acest lucru permite angajaților să-și realizeze potențialul și să-și dezvolte abilitățile sau punctele forte, contribuind în cele din urmă nu numai la succesul companiei, ci și la o cultură corporativă mai productivă și mai pozitivă.

Toți angajații și angajatele

- trebuie să contribuie la crearea unui mediu de lucru în care toți se simt respectați și apreciați
- sunt deschiși la ideile celorlalți și contribuie activ la succesul muncii în echipă
- nu se implică în cazuri de discriminare sau agresiune și intervin imediat ce află de acest comportament.



Protecția datelor și confidențialitate

Utilizarea cu încredere și responsabilă a datelor cu caracter personal este o componentă centrală a culturii corporatiste în cadrul concernului PORR. Pe de o parte, aceasta înseamnă că toate utilizările datelor cu caracter personal (inclusiv, de exemplu, datele privind nașterile sau sănătatea, fotografiile etc.) sunt în conformitate cu legile privind protecția datelor aplicabile și în special cu Regulamentul general privind protecția datelor (GDPR) și legislația națională complementară. Pe de altă parte, este vorba și despre protecția cunoștințelor și a informațiilor interne. În calitate de companie internațională de construcții, PORR colaborează cu un număr mare de părți interesate. În cadrul acestui proces se schimbă idei, cunoștințe, opinii, oferte și alte informații, care se supun obligației de păstrare a confidențialității. Caracterul confidențial al acestor date și informațiile sensibile au o importanță capitală, în special în ceea ce privește competitivitatea companiei și încrederea părților interesate.

Toți angajații și angajatele

- pot fi siguri că prelucrarea tuturor datelor cu caracter personal are loc în conformitate cu prevederile legale aplicabile, că acestea nu vor fi păstrate mai mult decât este absolut necesar și că numai persoanele care au neapărată nevoie de aceste date vor avea acces direct la ele
- cu acces la datele cu caracter personal garantează că le utilizează numai în scopurile profesionale necesare
- se angajează să nu dezvăluie informații confidențiale
- trebuie să notifice fără întârziere primirea neintenționată a informațiilor confidențiale expeditorului și superiorului responsabil și le păstrează pentru sine.

Utilizarea proprietății companiei

Proprietatea companiei poate fi atât de natură materială, cât și abstractă. Din proprietatea materială a companiei fac parte, de exemplu, un laptop, un telefon mobil al companiei, o mașină de serviciu sau utilaje sau unelte de construcție. Proprietatea intangibilă și abstractă a companiei include brevete, cunoștințe sau secrete comerciale.

Proprietatea și informațiile companiei trebuie să fie tratate în mod responsabil. Acestea au menirea să vă ajute să vă atingeți obiectivele din cariera personală precum și obiectivele generale ale companiei. Utilizarea proprietății și a informațiilor companiei într-un mod ilegal, neglijent sau în alt mod inadecvat nu va fi tolerată.

Toți angajații și angajatele

- tratează cu grijă și responsabilitate proprietatea pe care compania i-o pune la dispoziție
- utilizează proprietatea societății în scopuri private numai cu acordul prealabil al companiei
- tratează cu grijă cunoștințele interne.



Angajament față de societate

PORR se angajează să-și asume responsabilitatea socială corporativă și își concentrează activitățile de sponsorizare și donație asupra domeniilor educației și cercetării, societății, culturii, sportului și chestiunilor regionale. Donațiile și sponsorizarea trebuie să fie transparente și verificabile și nu trebuie să contravină directivelor PORR privind anunțurile, sponsorizarea, donațiile și publicitatea (ASDP). Această directivă garantează că inserarea anunțurilor are loc pe o bază uniformă. În același timp, se asigură că sponsorizarea, publicitatea și donațiile corespund scopului propus. Pentru procesarea anunțurilor, sponsorizărilor și donațiilor, PORR dispune de un instrument software propriu, Managerul ASDP. Activitățile planificate trebuie să fie aprobate prin intermediul acestui sistem și introduse pentru crearea ulterioară a layout-ului. Încălcările pot duce la deteriorarea imaginii, care afectează în mod negativ atribuirea contractelor și recrutarea, afectând astfel competitivitatea PORR.

Toți angajații și angajatele

- trebuie să acorde o atenție specială donațiilor și sponsorizărilor alese
- au grijă să respecte cerințele aplicabile donațiilor și sponsorizării și să evite conflictele de interese
- îi solicită toate sponsorizările sau donațiile managerului ASDP.

Mediu

Aspectul mediului este descris în cadrul PORR prin termenul de conservare a valorii. Utilizarea responsabilă a resurselor ecologice, angajamentul clar față de protecția mediului și acțiunile orientate spre valoare constituie un pilon important al strategiei noastre de durabilitate. O atenție deosebită este acordată standardelor de mediu ale PORR. Dovedim acest lucru prin utilizarea de materiale și metode de construcție ecologice și prin creșterea constantă a proporției materialelor de construcție reciclate pe care le folosim. Utilizarea unor mecanisme alternative de acționare și a surselor de energie alternative are ca scop creșterea eficienței energetice și reducerea emisiilor de poluanți atmosferici. Fiecare sector al companiei este obligat să înregistreze sistematic poluarea mediului, precum și să planifice și să implementeze îmbunătățiri. Respectarea reglementărilor de mediu este revizuită în mod regulat prin audituri și procese de certificare.





Protecția habitatului

Compania se angajează să protejeze mediul și se concentrează asupra cercetării și dezvoltării în domeniul protecției climei.

Măsurile de eficiență energetică, utilizarea surselor regenerabile de energie și înlocuirea combustibililor fosili, precum și dezvoltarea și utilizarea de produse și servicii durabile, ne ajută să reducem emisiile poluante.

În deciziile sale de afaceri și în gestionarea resurselor și infrastructurii sale, PORR ia în considerare toate aspectele legate de problemele de mediu actuale. De exemplu, scăderea cantității de materii prime și creșterea prețurilor asociată acestora sunt combătute prin intermediul unui consum de resurse care să asigure durabilitatea acestora sau al reciclării.

Riscurile asupra mediului sunt atenuate, efectele rezultate din acestea sunt analizate cu precizie și se dezvoltă și se inițiază soluții sau contramăsuri adecvate.

Pentru a reduce riscurile în lanțul valoric din aval, se pune accentul pe achiziții durabile prin certificare și transferul de cunoștințe cu părțile interesate interne și externe. Pentru provocările cu care ne înfruntăm actual, depunem eforturi, în colaborare mai ales cu partenerii locali, pentru a dezvolta procese cu cel mai mare impact posibil asupra protecției mediului.

Toți angajații și angajatele

- recunosc că pot contribui în mod activ la lupta împotriva schimbărilor climatice
- identifică riscurile și efectele asupra mediului pe care le are procesul zilnic de muncă și încearcă să le evite sau să le reducă
- se străduiesc să folosească deșeurile, energia, apa, materialele și alte resurse cu grijă și în mod responsabil
- respectă cerințele la nivel de grup și dispozițiile legale privind utilizarea, depozitarea, etichetarea, transportul, reciclarea și eliminarea reziduurilor.

PORR AG

Absberggasse 47
1100 Viena

T +43 50 626-0

porr-group.com