

Razem tworzymy firmę PORR.

# Kodeks postępowania.

**03 Przedmowa****04 Wstęp****07 Gospodarka**

08 Interesariusze

09 Zgodność

10 Łapownictwo i korupcja

10 Uczciwa konkurencja

**11 Kwestie socjalne**

12 Prawa człowieka i warunki pracy

12 Bezpieczeństwo i zdrowie

13 Kształcenie i doskonalenie zawodowe

13 Różnorodność i równość szans

14 Ochrona i poufność danych

14 Postępowanie z własnością firmy

15 Zaangażowanie społeczne

**16 Środowisko**

17 Ochrona środowiska naturalnego



### **Drogie Koleżanki, drodzy Koledzy,**

branża budowlana opiera się na współpracy pomiędzy ludźmi, łącząc w sobie wiele różnych grup etnicznych, kultur, wyznań i obszarów życia. Konstrukttywne i godne stosunki międzyludzkie wymagają ustalenia jasnych reguł, do których przestrzegania zobowiązane są wszystkie zaangażowane strony. Reguły te zostały sformułowane w niniejszym Kodeksie postępowania Grupy PORR, przy czym są one ściśle związane z zasadami obowiązującymi w naszej firmie.

Oferując pełen zakres usług oraz dysponując ponad 150-letnim doświadczeniem w zakresie planowania, opracowywania i realizacji licznych projektów krajowych i międzynarodowych, firma PORR może poszczycić się solidną wiedzą fachową oraz doskonałą reputacją we wszystkich gałęziach przemysłu budowlanego. Myślenie i działanie w sposób zgodny z regulacjami prawnymi, normami moralnymi i ideą zrównoważonego rozwoju, jak również planowanie, praca, komunikacja i postępowanie oparte na tych właśnie zasadach stanowią główne założenia naszej firmy i tym samym fundament Kodeksu postępowania.

Kodeks ten – wraz z zasadami Grupy PORR – służy nam jako wzorzec zgodnego z przepisami i przykładowego postępowania. Grupa PORR określiła jasne wytyczne dla wszystkich obszarów swojej działalności, w obrębie których każdy pracownik z osobna może swobodnie i samodzielnie podejmować decyzje, a także w pełni bezpiecznie się poruszać.

Ustalenia te obowiązują nie tylko w stosunku do wszystkich naszych PORRian, lecz także naszych zewnętrznych interesariuszy, takich jak dostawcy, usługodawcy itp., z którymi utrzymujemy stosunki biznesowe. Jako znaczący podmiot działający na międzynarodowym rynku budowlanym Grupa PORR ma istotny wpływ na szereg procesów. Z tego natomiast wynika odpowiedzialność społeczna. Dlatego też apelujemy do wszystkich pracowników Grupy PORR, w szczególności zaś do kadry zarządzającej stanowiącej z racji swojej pozycji wzór dla innych, jak również do tych, którzy pragną w przyszłości nawiązać z nami stosunki biznesowe, o postawę zgodną z Kodeksem postępowania.

Już teraz dziękuję Państwu za współpracę.

Z wyrazami szacunku

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'K. Strauss', written over a light blue horizontal line.

**Karl-Heinz Strauss**  
CEO

## Wstęp

Obecne wymagania rynku oraz nowo określone zasady Grupy PORR narzuciły konieczność rewizji obowiązującego do tej pory Kodeksu etycznego, który został zastąpiony Kodeksem postępowania. Obszary tematyczne istotne w codziennej pracy zostały tu opracowane z większą dokładnością lub w bardziej obszerny sposób.

Kodeks postępowania Grupy PORR stanowi zbiór wytycznych dotyczących postępowania właściwego pod względem etycznym, w zgodzie z zasadami Grupy PORR, i obowiązuje:

- wszystkich pracowników Grupy PORR, osoby zatrudnione oraz prowadzące działalność gospodarczą oraz wszystkich, którzy działają w imieniu Grupy PORR.
- w obrębie wszystkich rynków i oddziałów Grupy PORR.
- wszystkie spółki zależne Grupy PORR.
- w trakcie wykonywania wszelkich czynności związanych z pracą oraz czynności biznesowych.
- w kontaktach ze współpracownikami, klientami, dostawcami i wszystkimi innymi interesariuszami.

Firma PORR jest sygnatariuszem inicjatywy UN Global Compact – największej na świecie inicjatywy skupiającej biznes działający na rzecz zrównoważonego rozwoju. Poprzez przynależność do tego programu firma PORR w obrębie całej Grupy zobowiązuje się do aktywnej realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju (ang. Sustainable Development Goals – SDGs), jak również wszystkich praw podstawowych zapisanych w Karcie Praw Człowieka.

Kodeks postępowania Grupy PORR opiera się na następujących **pięciu zasadach Grupy PORR**:

- niezawodność
- współpraca
- szacunek
- pasja
- pionierstwo

Wymienione powyżej zasady spajają wszystkich pracowników firmy PORR i sprawiają, że jest to miejsce pracy jedyne w swoim rodzaju. Zasady te stanowią fundament wspólnej kultury korporacyjnej. Kodeks postępowania Grupy PORR stanowi zbiór wytycznych dotyczących postępowania właściwego pod względem etycznym w kontekście biznesowym i z uwagi na swoje zakorzenienie w przepisach oraz postanowieniach prawnych powinien nadawać obiektywny kierunek wszelkim działaniom.

### Trzy filary Kodeksu postępowania

Kodeks postępowania Grupy PORR jest podzielony na rozdziały zgodnie z następującymi trzema filarami zrównoważonego rozwoju:

- gospodarka
- kwestie socjalne
- środowisko

Rozdziały te dzielą się w dalszej kolejności na różne podrozdziały (np. „Zgodność” – compliance – w obrębie rozdziału poświęconego gospodarce). Każdy podrozdział ma taką samą strukturę: najpierw zostaje przybliżone dane zagadnienie i jego ogólne znaczenie, a następnie krótko i zwięźle objaśnione, co konkretnie oznacza to dla pracowników.

Uwzględnianie i przestrzeganie Kodeksu postępowania jest kwestią najwyższego priorytetu w obrębie całej Grupy PORR. Każdy pracownik jest zobowiązany stosować się do zasad zawartych w Kodeksie. Nowo zatrudnieni pracownicy zobowiązują się pisemnie – poprzez podpisanie umowy o pracę – do przestrzegania Kodeksu postępowania. Za niestosowanie się do jego ustaleń grożą stosowne sankcje, których zakres może sięgać od konsekwencji karnych aż po zwolnienie. W przypadku stwierdzenia jakichkolwiek odstępstw od Kodeksu postępowania każdy pracownik zobowiązany jest zgłosić je niezwłocznie na adres mailowy [compliance@porr.at](mailto:compliance@porr.at).

## Nasze pięć zasad PORR



### Niezawodność

Gwarantujemy, nie obiecujemy.  
 Odpowiedzialność zaczyna się ode mnie.  
 Pracujemy według zasad jednolitych dla wszystkich.



### Współpraca

Patrzemy z szerszej perspektywy nie gubiąc istoty.  
 Gramy w teamie, nie w pojedynkę.  
 Dzielimy się informacjami i wiedzą.



### Szacunek

Różnorodność jest naszą siłą.  
 Świat nie kręci się tylko wokół mnie.  
 Uczciwość i przyzwoitość to dla nas sprawa honoru.



### Pasja

Razem dla najlepszych rozwiązań.  
 Nie uznajemy „drogi na skróty” w procesie budowlanym.  
 Zatrudniamy w PORR najtęższe głowy.



### Pionierstwo

Jesteśmy zawsze o jeden krok do przodu.  
 Jesteśmy przedsiębiorczy z zamiłowaniem.  
 Uczymy się na błędach.

## Instrukcja postępowania

Jeśli znajdziesz się w sytuacji, w której nie będzie jasne, czy aby na pewno dany sposób postępowania jest właściwy pod względem etycznym, lub jakie postępowanie byłoby wówczas odpowiednie, zalecamy kierować się przedstawionym poniżej schematem procedur.

### Cztery pytania

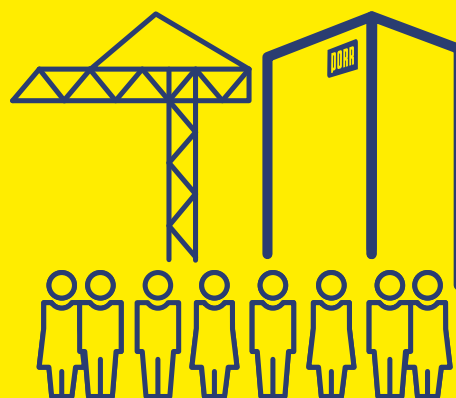
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<p><b>Czy dany sposób postępowania jest zgodny z prawem, tzn. czy obowiązujące normy ustawowe i prawne są wówczas zachowane?</b></p>	<p><b>Czy dany sposób postępowania jest zgodny z Kodeksem postępowania?</b></p>	<p><b>Czy jestem w stanie uzasadnić swoje postępowanie przed osobami z moich kręgów zawodowych i społecznych, zachowując przy tym czyste sumienie?</b></p>	<p><b>Czy mam pewność, że moje postępowanie jest właściwe i że nie zaszkodzi mojej opinii ani reputacji Grupy PORR, np. w relacjach medialnych?</b></p>

### Trzy odpowiedzi

		
<p><b>Tak</b></p> <p>Jeśli wybrano tę odpowiedź, można bez obaw postępować w dany sposób.</p>	<p><b>Być może</b></p> <p>Przed podjęciem działania należy wówczas skontaktować się z kadrą kierowniczą lub wysłać wiadomość e-mail na adres: <a href="mailto:compliance@porr.at">compliance@porr.at</a>.</p>	<p><b>Nie</b></p> <p>Jeżeli na powyższe pytania odpowiedziano w sposób przeczący, wówczas należy zaniechać danego działania.</p>

# Gospodarka

Tworzenie wartości stanowi podstawę wszelkich działań o charakterze gospodarczym w obrębie Grupy PORR. Prowadzenie działań biznesowych z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju jest ważnym elementem strategii Grupy PORR, zapewniając jej przy tym wyraźną przewagę konkurencyjną. Akcent jest tu położony na aktywne zaangażowanie wszystkich interesariuszy, a także prowadzenie biznesu w sposób transparentny i uczciwy. Organizowane szkolenia wraz z uruchomionym systemem zarządzania zgodnością (Compliance Management System) pozwalają ograniczyć ryzyko naruszenia przepisów prawnych do minimum. Dzięki temu można w sposób długotrwały zabezpieczyć Grupę PORR przed jakimkolwiek uszczerbkiem na reputacji, zwiększając jednocześnie zaufanie, jakim dostawcy, partnerzy biznesowi i urzędy darzą naszą firmę.



- 08 **Interesariusze**
- 09 **Zgodność**
- 10 **Łapownictwo i korupcja**
- 10 **Uczciwa konkurencja**



## Interesariusze

Pojęciem interesariusza określa się osobę lub grupę osób mającą uzasadniony interes związany z przebiegiem lub rezultatem danego procesu bądź projektu.

Przy wyborze partnerów biznesowych, w tym m.in. dostawców, podwykonawców oraz usługodawców, Grupa PORR kieruje się zasadami opisanymi w Kodeksie postępowania. Aby zapewnić stu procentowe uwzględnienie tych zasad w obrębie całej działalności biznesowej, stawiamy na aktywne zaangażowanie interesariuszy. Poprzez ścisłą współpracę z międzynarodowymi i lokalnymi partnerami biznesowymi oraz uiszczanie należnych podatków i opłat firma PORR wnosi istotny wkład w rozwój gospodarki narodowej na swoich najważniejszych rynkach. Grupa PORR uwzględnia przy tym indywidualne interesy akcjonariuszy oraz zadowolenie swoich klientów. Są to bowiem czynniki decydujące w znacznym stopniu o sukcesie w branży budowlanej. Z obszernym pojęciem jakości Grupa PORR utożsamia jakość wykonania – projektu, produktu lub usługi – terminowość i nieprzekraczanie ustalonego budżetu, elastyczność, a także realizację celów technicznych i gospodarczych. Grupa PORR pragnie poprzez swoje działania zapewnić jak najwyższy stopień użyteczności oferowanych rozwiązań i zadowolenia klientów.

### Każdy pracownik

- ma obowiązek dbania o utrzymanie uczciwych, profesjonalnych i pełnych szacunku relacji ze wszystkimi interesariuszami.
- dokłada starań, aby zasady Kodeksu postępowania były uwzględnione we wszystkich umowach biznesowych.
- reaguje na prośby i życzenia wyrażane przez swoich głównych interesariuszy.
- jako osoba reprezentująca przedsiębiorstwo odgrywa rolę wzorca i odpowiada za wcielanie w życie zasad Grupy PORR.





## Zgodność

Pojęcie „compliance” (zgodność działań) oznacza przestrzeganie przepisów prawnych i norm regulacyjnych oraz stosowanie się do innych istotnych standardów i zasad etycznych, określanych z reguły indywidualnie przez daną firmę.

Firma PORR jest najstarszą austriacką spółką notowaną na giełdzie, przez co kwestie zgodności i zgodności działań emitentów mają tu wyjątkowe znaczenie. Grupa PORR wdrożyła własny system zarządzania zgodnością oraz wytyczne z tego zakresu, które w pełni odpowiadają wymogom norm ISO 19600 i ONR 192050. Normy te poddawane są bieżącej kontroli i certyfikacji. Stosowanie się do przepisów ustaw, rozporządzeń, wytycznych oraz procedur służbowych w zakresie prawa gospodarczego, socjalnego i prawa pracy stanowi istotny warunek prawidłowego funkcjonowania systemu zarządzania zgodnością. Ten z kolei powinien być głęboko zakorzeniony w sposobie myślenia pracowników, aby zapewnić zgodność ze standardami etycznymi firmy. Szkolenie z zakresu zgodności stanowi przy tym istotny element naszego systemu zarządzania, którego głównym celem jest zagwarantowanie, by działania podejmowane przez pracowników były zgodne z prawem. Jako spółka notowana na giełdzie, firma PORR – w ramach wytycznej dla emitentów ws. zgodności – ma również obowiązek stosować się do wymogów rozporządzenia UE w sprawie nadużyć na rynku (MAR) oraz ustawy o giełdzie papierów wartościowych i tym samym przeciwdziałać transakcjom wykorzystującym informacje poufne oraz wszelkim manipulacjom na rynku. W tym celu wdrożono anonimowy system sygnalizowania nieprawidłowości.

Aby spełniać wymogi dyrektywy UE 2015/849 w sprawie zapobiegania wykorzystywaniu systemu finansowego do prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu („4. dyrektywa w sprawie prania pieniędzy”), Grupa PORR uruchomiła również odpowiednią procedurę zgłaszania, za pośrednictwem której można poinformować w anonimowy sposób o wszelkich przypadkach prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu.

### Każdy pracownik

- stosuje się do wszystkich przepisów prawnych obowiązujących w danej lokalizacji firmy.
- jest zobowiązany niezwłocznie zgłosić kierownictwu ewentualne naruszenia przepisów prawnych.
- może mieć pewność, że w przypadku prawidłowego zgłoszenia, przesłanego za pośrednictwem systemu sygnalizowania nieprawidłowości MAR, jego tożsamość nie zostanie ujawniona.



## Łapownictwo i korupcja

W firmie PORR korupcja nie jest tolerowana pod żadną postacią. Firma PORR zwalcza wszelkie formy udzielania korzyści w postaci prezentów, zaproszeń i innych usług. Wszystkich pracowników obowiązuje ścisły zakaz oferowania i przyjmowania korzyści zarówno w bezpośredni, jak i pośredni sposób. Może to bowiem mieć niepożądany wpływ na przebieg transakcji biznesowych. Powyższe ma zastosowanie również wtedy, gdy można odnieść zaledwie takie wrażenie lub gdy kierowanie się własnymi interesami (konflikt interesów) jest sprzeczne z interesami firmy. Zwalczanie korupcji ma dla firmy PORR ogromne znaczenie, czego dowodem jest to, że jako pierwsza austriacka spółka notowana na giełdzie spełnia ona nie tylko wymogi normy ISO 370001 (system zarządzania antykorupcyjnego), lecz także posiada odpowiedni certyfikat. PORR jest obecnie jedyną firmą w obszarze niemieckojęzycznym, która spełnia tak wysokie standardy w zakresie zgodności oraz zwalczania korupcji. W ubiegłych latach wiele tysięcy pracowników firmy PORR wzięło udział w szkoleniu antykorupcyjnym.

### Każdy pracownik

- stara się najlepiej jak potrafi ocenić, czy konkretne oferty są tylko wyrazem gościnności, czy może są to prezenty, których przyjęcie mogłoby wpłynąć na relacje biznesowe.
- zawsze odmawia przyjmowania pieniędzy oraz wszelkich prezentów w formie pokrewnej.
- unika wręczania prezentów z zamiarem polepszenia relacji biznesowych.
- jako osoba reprezentująca przedsiębiorstwo odgrywa rolę wzorca i odpowiada za wdrażanie uczciwych praktyk biznesowych.

## Uczciwa konkurencja

Postępowanie w sposób transparentny i uczciwy stanowi nieodłączny element funkcjonowania firmy PORR na rynku. Ograniczanie wolnej konkurencji oraz wszelkie naruszenia w zakresie prawa konkurencji i prawa kartelowego są sprzeczne z kulturą korporacyjną oraz tożsamością firmy PORR. Nielegalne działania związane z ustalaniem cen, podziałem rynku bądź zмовą przetargową nie są przez nas tolerowane. Umawianie się oraz wcześniejsze uzgadnianie działań z firmami trzecimi – zwłaszcza konkurencyjnymi – w celu ograniczenia konkurencji jest zabronione i nie będzie w żadnym przypadku tolerowane przez firmę PORR. Dlatego też wszyscy pracownicy, których kwestie te dotyczą lub mogą dotyczyć, biorą udział w szczegółowych szkoleniach z zakresu problematyki karteli i zasad konkurencji, w ramach których objaśniane jest im to, jak należy postępować oraz czego robić nie należy.

### Każdy pracownik

- pamięta o tym, aby nie zawierać żadnych konkretnych porozumień z firmami konkurencyjnymi, które mogłyby spowodować ograniczenie wolnej konkurencji.
- gwarantuje we własnym zakresie, że nie będzie przekazywał informacji wymagających szczególnej ochrony firmom konkurencyjnym.
- zwraca się do przełożonych zawsze, gdy nie jest pewien, czy dane działania są w pełni zgodne z zasadami wolnej konkurencji.

# Kwestie socjalne

Sukces Grupy PORR jest przede wszystkim zasługą naszych pracowników. Wdzięczność i uznanie wyrażają się poprzez działania i inicjatywy mające na celu promowanie potencjału i kompetencji pracowników. Dlatego też firma PORR okazuje szacunek wszystkim swoim pracownikom, traktując ich na zasadach partnerskich, jako uczciwy pracodawca. Bezpieczeństwo i zdrowie to u nas kwestie priorytetowe, co potwierdza przeprowadzona analiza istotności. Aby w pełni przygotować się na wyzwania, jakie niesie ze sobą przyszłość, firma PORR stawia na zrównoważony rozwój pracowników. Wspieranie różnorodności poprzez promowanie potencjału każdej zatrudnionej osoby stanowi przy tym główny cel.



- 12 Prawa człowieka i warunki pracy
- 12 Bezpieczeństwo i zdrowie
- 13 Kształcenie i doskonalenie zawodowe
- 13 Różnorodność i równość szans
- 14 Ochrona i poufność danych
- 14 Postępowanie z własnością firmy
- 15 Zaangażowanie społeczne



## Prawa człowieka i warunki pracy

Jako sygnatariusz inicjatywy UN Global Compact firma PORR gwarantuje pełne poszanowanie międzynarodowych praw człowieka, zapewniając jednocześnie, że nie bierze żadnego udziału w naruszaniu tych praw. Co więcej, firma PORR przestrzega lokalnych wymogów prawnych i dostosowuje się do wszelkich dodatkowych obowiązków, nakładanych na nią przez poszczególnych zleceniodawców. Szczególny akcent jest przy tym kładziony na zapewnienie uczciwych warunków pracy. Do priorytetów firmy PORR w tym zakresie należą: uczciwe wynagradzanie pracy oparte na zasadach równego traktowania niezależnie od płci, zwalczanie wszelkich form dyskryminacji, stanowcze sprzeciwianie się zatrudnianiu dzieci i pracy przymusowej zarówno na swoich budowach, jak i w obrębie swojej strefy wpływów, a także zapewnienie swoim pracownikom wolności zrzeszania się i prawa do rokowań zbiorowych. Realizując te cele, firma PORR przestrzega obowiązujących wymogów prawnych i innych standardów, takich jak norma ISO 45001. Stąd też wynika np. obowiązek przestrzegania minimalnego wieku zatrudnienia wynoszącego 15 lat, a także innych, odrębnych ustaleń o charakterze lokalnym. Ponadto uwzględnione muszą być tu wszelkie szczególne prawa i potrzeby nieletnich pracowników – np. odrębne ustawowe przepisy ochronne dotyczące osób przyuczających się do zawodu.

### Każdy pracownik

- zasługuje na traktowanie z szacunkiem i godnością.
- traktuje również inne osoby w swoim środowisku pracy z należyтым szacunkiem i godnością.
- jest zobowiązany niezwłocznie zgłosić ewentualne naruszenia praw człowieka lub naruszenia dotyczące metod pracy.
- może otwarcie porozmawiać z przełożonymi o warunkach pracy, bez obawy przed jakimikolwiek represjami.

## Bezpieczeństwo i zdrowie

Kwestie bezpieczeństwa i zdrowia odnoszą się zarówno do unikania wypadków, jak również tworzenia bezpiecznego otoczenia, w którym promowana jest ochrona zdrowia. Firma PORR stawia na tworzenie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, jak również na ścisłe przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa. W tym celu w obrębie Grupy PORR uruchomiono kampanię „Vision Zero”. Do obszarów priorytetowych tej inicjatywy należą m.in.: wykonywanie obowiązków wynikających z odpowiedzialności kierowniczkiej, wykrywanie i ocena zagrożeń, wytyczanie odpowiednich działań ochronnych, organizacja szkoleń stacjonarnych i kursów online oraz inne działania uwarunkowujące. Również wyciąganie wniosków wypływających z wszelkich niebezpiecznych sytuacji, w tym zdarzeń potencjalnie wypadkowych, pozwala unikać wypadków w przyszłości lub przynajmniej ograniczyć ich liczbę.

Na zdrowie i dobre samopoczucie pracowników firmy PORR wpływ mogą mieć obciążenia fizyczne i psychiczne, które niesie ze sobą codzienna praca, jak również życie prywatne. Co więcej, nowe uwarunkowania ekonomiczne wymagają od ludzi większej elastyczności i wydajności, aby podołać wyzwaniom dnia codziennego. Promocja zdrowia w zakładzie pracy stanowi element kompleksowych działań na rzecz zapewniania jakości. Działania i czynności z zakresu BHP i ochrony zdrowia są wdrożone w sposób ukierunkowany, umożliwiając dzięki temu bieżącą analizę procesów.

### Każdy pracownik

- ma prawo do pracy w bezpiecznym środowisku.
- ma na uwadze nie tylko bezpieczeństwo i zdrowie własne, lecz także współpracujących z nim osób.
- jest zobowiązany dołożyć wszelkich starań, aby pracować w bezpiecznym i zdrowym środowisku, a w przypadku jego braku – podjąć natychmiastowe działania mające na celu jego przywrócenie.
- w razie wypadku (lub zdarzenia potencjalnie wypadkowego) oraz wszelkich sytuacji zagrażających zdrowiu natychmiast powiadamia o tym przełożonych.



## Kształcenie i doskonalenie zawodowe

Firma PORR stawia na wspieranie potencjału wszystkich swoich pracowników. Możliwości osobistego doskonalenia zawodowego mają za zadanie pomóc pracownikom w odkrywaniu i rozwijaniu ich talentów oraz umiejętności. W tym celu firma PORR przygotowała zróżnicowaną ofertę kształcenia i doskonalenia zawodowego, kładąc przy tym nacisk na dostęp do niej na równych prawach, w tym również dla osób odbywających praktyki zawodowe, promując w ten sposób ideę kształcenia ustawicznego. Do zadań priorytetowych w tym zakresie należą: kreowanie wzajemnego zrozumienia i odpowiednich sposobów zachowania, kształtowanie postawy ukierunkowanej na klienta, promowanie świadomości ekologicznej i bezpieczeństwa, jak również szerzenie świadomości odpowiedzialności społecznej, jaka spoczywa na naszej firmie.

### Każdy pracownik

- przejmuje odpowiedzialność we własnym zakresie i bierze aktywny udział w działaniach mających na celu własne doskonalenie zawodowe.
- ma prawo poprosić swoich przełożonych o informację zwrotną na swój temat w ramach wspierania rozwoju osobistego, niezależnie od płci, wieku, przynależności etnicznej, wyznania itp.
- ma prawo do doskonalenia zawodowego niezależnie od płci, wieku, przynależności etnicznej, wyznania itp.

## Różnorodność i równość szans

Powołując się na założenia inicjatywy UN Global Compact, firma PORR wspiera różnorodność i równość szans – niezależnie od koloru skóry, narodowości, pochodzenia społecznego lub etnicznego, ewentualnej niepełnosprawności, orientacji seksualnej, przekonań politycznych lub religijnych, stanu cywilnego, a także płci lub wieku. Aby na stałe włączyć kwestię różnorodności do kultury korporacyjnej PORR, powołano specjalną inicjatywę promującą różnorodność pod nazwą „We@PORR”. Ma ona na celu zapewnić równość szans i traktowania wszystkich pracowników, bez względu na zajmowaną pozycję czy kraj zatrudnienia. Na poszanowanie zasługują godność osobista, sfera prywatna i prawa osobiste każdej jednostki. Dyskryminacja, traktowanie w sposób poniżający czy też szykanowanie innych nie są przez nas tolerowane. Firma PORR w pełni świadomie docenia różnorodność kulturową i osobistą oraz wspiera je w ukierunkowany sposób. Dzięki temu pracownicy firmy mogą aktywnie wykorzystywać swój potencjał oraz rozwijać swoje umiejętności lub mocne strony – to z kolei przyczynia się w ostatecznym rozrachunku nie tylko do zwiększenia sukcesu firmy, lecz także do kreowania jeszcze bardziej efektywnej i pozytywnej kultury korporacyjnej.

### Każdy pracownik

- wnosi swój wkład w tworzenie środowiska pracy, w którym wszyscy czują się szanowani i doceniani.
- jest otwarty na pomysły innych i przyczynia się w aktywny sposób do skutecznej pracy w zespole.
- stanowczo sprzeciwia się dyskryminacji lub mobbingowi i interweniuje, jak tylko zaobserwuje tego typu zachowania.



## Ochrona i poufność danych

Postępowanie z danymi osobowymi w sposób poufny i odpowiedzialny stanowi centralny element kultury korporacyjnej firmy PORR. Oznacza to z jednej strony, że wykorzystywanie danych osobowych, w tym danych osobowych dotyczących urodzenia lub stanu zdrowia, zdjęć itp., odbywa się zgodnie z odpowiednimi ustawami o ochronie danych osobowych – w szczególności mają tu zastosowanie ogólne rozporządzenie UE o ochronie danych (RODO) oraz towarzyszące mu przepisy ustawodawstwa krajowego. Z drugiej zaś strony priorytetem jest tu też ochrona zgromadzonej wiedzy i informacji wewnętrznych. Jako przedsiębiorstwo działające na międzynarodowym rynku budowlanym firma PORR współpracuje z wieloma interesariuszami. W ramach tej współpracy ma miejsce wymiana pomysłów, wiedzy, opinii, ofert i innych poufnych informacji, które podlegają obowiązkowi zachowania poufności. Zachowanie poufności przy przetwarzaniu wyżej wymienionych danych i informacji wymagających szczególnej ochrony ma wielkie znaczenie, zwłaszcza ze względu na potrzebę utrzymania konkurencyjności firmy i zaufania interesariuszy.

### Każdy pracownik

- może mieć pewność, że jego dane osobowe są wykorzystywane w sposób zgodny z obowiązującymi regulacjami prawnymi oraz że dane te nie będą przechowywane dłużej niż jest to konieczne, jak również że dostęp do nich będą miały wyłącznie osoby, które ich faktycznie potrzebują.
- poprzez uzyskanie dostępu do danych osobowych zapewnia, że będzie z nich korzystał wyłącznie do niezbędnych celów służbowych.
- zobowiązuje się, że nie będzie przekazywał poufnych informacji innym osobom.
- w razie przypadkowego otrzymania poufnych informacji niezwłocznie zgłasza ten fakt nadawcy wiadomości, jak również przełożonemu, zachowując otrzymane informacje dla siebie.

## Postępowanie z własnością firmy

Własność firmy może mieć charakter materialny, jak również bardziej abstrakcyjny. Do własności materialnej firmy należą np. laptopy i telefony komórkowe, samochody służbowe oraz maszyny lub narzędzia budowlane. Natomiast do intelektualnej, abstrakcyjnej własności firmy zaliczane są patenty, zasoby wiedzy oraz tajemnice zakładowe.

Z dobrami i informacjami stanowiącymi własność firmy należy postępować w sposób odpowiedzialny. Powinny one pomagać pracownikom w osiągnięciu ich osobistych celów zawodowych, jak również ogólnych celów firmy. Wykorzystywanie własności i informacji należących do firmy w nielegalny, nieostrożny lub inny niewłaściwy sposób nie jest tolerowane.

### Każdy pracownik

- obchodzi się z dobrami udostępnionymi przez firmę w sposób uważny i odpowiedzialny.
- korzysta z własności firmy w celach prywatnych wyłącznie po uprzednim uzyskaniu zgody.
- obchodzi się z wewnątrzfirmowymi zasobami wiedzy w sposób ostrożny.



## Zaangażowanie społeczne

Firma PОРR zobowiązuje się do wdrażania zasad odpowiedzialności społecznej jako przedsiębiorstwo, koncentrując swoje działania w zakresie sponsoringu oraz przekazywania darowizn w obszarach edukacji i badań naukowych, społeczeństwa, kultury, sportu i spraw regionalnych. Przekazywanie darowizn i subwencji musi przebiegać w sposób transparentny i jednoznaczny oraz nie może pozostawać w sprzeczności z wytyczną firmy PОРR ws. ogłoszeń, sponsoringu, darowizn i reklam (tzw. wytyczna ISW). Wytyczna ta zapewnia, że publikowanie ogłoszeń odbywa się zawsze w jednolity sposób. Jednocześnie gwarantuje ona, że wszelkie subwencje, związane z nimi działania reklamowe oraz darowizny są zgodne z uprzednio ustalonym celem. Aby usprawnić proces rozpatrywania ogłoszeń, subwencji i darowizn, firma PОРR uruchomiła specjalny program, tzw. ISW-Manager. System ten służy do zatwierdzania planowanych działań, których opis jest do niego wprowadzany w celu nadania dokumentom układu graficznego na dalszym etapie. Wszelkie naruszenia mogą spowodować nadszarpnięcie wizerunku firmy, co może mieć negatywny wpływ na udzielanie zamówień publicznych, jak również proces rekrutacji, prowadząc tym samym do zmniejszenia konkurencyjności firmy PОРR.

### Każdy pracownik

- zwraca baczność uwagę na wybór poszczególnych działań w zakresie darowizn i sponsoringu.
- dokłada wszelkich starań, aby stosować się do obowiązujących wymogów prawnych w zakresie darowizn i sponsoringu, unikając w ten sposób konfliktu interesów.
- ubiega się o sponsoring lub darowiznę na wybrane cele poprzez złożenie wniosku za pośrednictwem programu ISW-Manager.



# Środowisko

Aspekt środowiskowy określany jest w firmie PORR terminem „zachowania systemu wartości”. Traktowanie zasobów naturalnych w sposób odpowiedzialny, jednoznaczne zobowiązanie do ochrony środowiska oraz postępowanie w sposób ukierunkowany na zachowanie wartości tworzą ważny filar naszej strategii na rzecz zrównoważonego rozwoju. Szczególny akcent jest tu położony na standardy środowiskowe firmy PORR. Dowodem na to jest stosowanie przez nas przyjaznych dla środowiska materiałów i metod budowlanych, a także ciągłe zwiększanie udziału materiałów budowlanych pochodzących z recyklingu. Zastosowanie alternatywnych form napędu i źródeł energii ma na celu zwiększenie wydajności energetycznej oraz ograniczenie emisji zanieczyszczeń powietrza. Każdy dział firmy zobowiązany jest do systematycznego wykrywania i rejestrowania obciążeń środowiska, jak również planowania i wdrażania działań optymalizujących. Przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony środowiska jest przedmiotem regularnej kontroli w ramach przeprowadzanych audytów i procesów certyfikacji.







## Ochrona środowiska naturalnego

Firma PORR jednoznacznie zobowiązuje się do ochrony środowiska, kładąc przy tym duży nacisk na badania naukowe oraz działania na rzecz ochrony klimatu.

Działania skierowane na zwiększenie wydajności energetycznej, stosowanie odnawialnych źródeł energii i tym samym zastąpienie kopalnych nośników energii, a także opracowywanie i korzystanie z produktów i usług opartych na koncepcji zrównoważonego rozwoju pozwalają nam ograniczyć emisje zanieczyszczeń.

W podejmowanych przez siebie decyzjach oraz przy zarządzaniu zgromadzonymi zasobami i infrastrukturą firma PORR uwzględnia wszelkie aspekty związane z aktualnymi zagadnieniami ochrony środowiska. Wdrażając działania polegające na oszczędzaniu zasobów oraz stosując recykling, udaje nam się przeciwstawić np. problemowi coraz bardziej kurczących się zasobów naturalnych i związanemu z tym wzrostowi cen.

Ponadto podejmujemy działania mające na celu ograniczenie zagrożeń dla środowiska oraz szczegółowo analizujemy ich konsekwencje, po czym opracowujemy i wdrażamy odpowiednie rozwiązania i działania korygujące.

Aby ograniczyć zagrożenia mogące wystąpić w dalszych ogniwach łańcucha wartości, kładziemy nacisk na pozyskiwanie surowców w zrównoważony sposób, m.in. poprzez odpowiednie certyfikaty oraz dzielenie się wiedzą z interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi. Aby stawić czoła aktualnym wyzwaniom, podejmujemy starania mające na celu tworzenie procedur odznaczających się jak największą skutecznością w zakresie ochrony środowiska. W tym celu współpracujemy przede wszystkim z lokalnymi partnerami.

### Każdy pracownik

- ma świadomość tego, że może wnieść swój aktywny wkład w przeciwdziałanie zmianom klimatycznym.
- rozpoznaje zagrożenia środowiskowe i negatywne konsekwencje codziennych czynności wykonywanych w pracy oraz stara się ich unikać lub ograniczać je.
- dokłada wszelkich starań, aby ograniczać produkcję odpadów oraz wykorzystywać energię, wodę, materiały i inne zasoby w sposób oszczędny i odpowiedzialny.
- stosuje się do wymogów obowiązujących w obrębie całej Grupy PORR oraz przepisów prawnych dotyczących wykorzystywania, przechowywania, oznakowania, transportu, odzyskiwania i utylizacji odpadów.

**PORR AG**

Absberggasse 47  
1100 Wien

**T** +43 50 626-0

**porr-group.com**